GRUPPOECOSAFETY
Growing companies

Politica per la Parità di Genere ed Inclusione

Gruppo Ecosafety S.r.l, a seguito del processo di fusione e integrazione strategica, promuove una visione sinergica orientata alla tutela della salute, alla sicurezza nei luoghi di lavoro, alla compliance normati, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022.**

Grazie alla significativa crescita organizzativa e del costante incremento del personale, l'Azienda riafferma con forza il proprio impegno a svolgere tutte le attività in modo etico e rispettoso dei diritti, delle aspirazioni e dell'inclusività di ogni lavoratore e collaboratore. Riteniamo che una cultura aziendale realmente inclusiva ed equa rappresenti un valore aggiunto fondamentale sia per le nostre persone, sia per i clienti e tutti gli stakeholder.

Per garantire il continuo allineamento tra lo sviluppo dell'organizzazione e i principi di parità, Gruppo Ecosafety mantiene attivo un piano di azione basato su un modello gestionale strutturato, monitorando costantemente i progressi attraverso specifici indicatori chiave di prestazione (KPI) definiti ed esaminati all'interno della documentazione di sistema.

1. Selezione e Recruiting

L'Azienda garantisce la parità di genere in tutte le fasi di reclutamento ed intrapresa della collaborazione. Con l'espansione dell'organico, il processo di selezione adotta metodologie standardizzate e imparziali per garantire pari opportunità a tutti i candidati, indipendentemente dal genere. Viene assicurato un adeguato percorso di *onboarding*, con affiancamento e formazione mirati per facilitare l'integrazione dei nuovi assunti e valorizzarne il potenziale fin dall'ingresso.

2. Valutazione delle Performance e Crescita Professionale

Ci impegniamo ad offrire pari opportunità di carriera e di sviluppo professionale sulla base di criteri trasparenti, oggettivi e coerenti. Il sistema di valutazione delle performance favorisce un dialogo continuo e costruttivo tra Responsabili e Collaboratori, incoraggiando il merito e responsabilizzando ciascuno rispetto agli obiettivi aziendali.

3. Formazione e Sviluppo del Personale

La formazione rappresenta una leva fondamentale per sostenere la crescita della struttura e la diffusione della cultura dell'inclusione. Gruppo Ecosafety garantisce a tutto il personale la partecipazione equa a percorsi formativi di aggiornamento (almeno un corso all'anno per dipendente). Vengono inoltre erogati moduli formativi specifici dedicati alla sensibilizzazione sui temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e del contrasto ai *bias* cognitivi e inconsci, con particolare attenzione alle figure coinvolte nella gestione delle risorse umane e nella selezione.

4. Valorizzazione del Potenziale ed Equità

L'Azienda promuove una cultura meritocratica basata sul rispetto della persona. Nell'ottica di garantire una rappresentanza equilibrata all'interno dell'organizzazione e nei ruoli di responsabilità, l'Azienda si impegna a favorire e supportare la presenza del genere meno rappresentato.

5. Politiche Retributive ed Equità Salariale

I sistemi di remunerazione e premialità sono definiti secondo principi di equità, trasparenza e riconoscimento dei risultati e delle responsabilità attribuite. Gruppo Ecosafety assicura parità di

trattamento retributivo a parità di mansioni, competenze e responsabilità, applicando rigorosamente la normativa vigente e la contrattazione collettiva, indipendentemente dal genere.

6. Organizzazione del Lavoro, Work-Life Balance e Tutela della Genitorialità

A fronte dell'incremento del personale, l'Azienda rafforza gli strumenti di flessibilità e conciliazione tra vita lavorativa e privata (es. *smart working* e flessibilità oraria) compatibilmente con le esigenze operative. Viene garantita la tutela della genitorialità e la gestione attenta dei lunghi periodi di assenza (malattia, maternità/paternità, congedi), mantenendo il contatto con il personale e favorendone un sereno e proficuo reinserimento al rientro.

Diffusione, Revisione e Governance

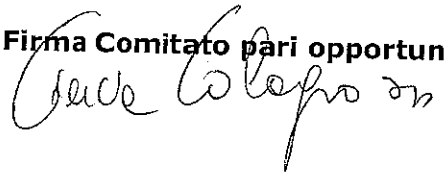
La presente Politica si integra con le politiche aziendali per la Qualità, la Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e l'anticorruzione.

La Politica è:

- Definita ed approvata dalla Direzione Aziendale in stretto coordinamento con il Comitato per le Pari Opportunità (CPO);
- Comunicata, diffusa e resa accessibile a tutto il personale e alle parti interessate con pubblicazione sul sito.
- Riesaminata ed eventualmente aggiornata con cadenza periodica o in concomitanza con significativi cambiamenti organizzativi, strategici o normativi.

La Politica per la Parità di Genere si applica a tutte le risorse dell'Organizzazione, indipendentemente dalla sede aziendale di appartenenza, e trova attuazione anche durante lo svolgimento delle attività lavorative in trasferta o presso sedi esterne, garantendo uniformità di principi, comportamenti e tutele in ogni contesto operativo.

Roma, 01.10.2026

Firma Rappresentante legale

Firma Comitato pari opportunità.