

La nostra Organizzazione promuove un **luogo di lavoro** stimolante, creativo e **non discriminatorio** per tutti i dipendenti e collaboratori esterni.

**Ci impegniamo** a rispettare e promuovere i **diritti umani**, coerentemente con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite.

**Promuoviamo la diversità**, pratichiamo l'equità ed esprimiamo cortesia nelle nostre interazioni con le persone.

Siamo impegnati nel:

1) **proibire** qualsiasi **condotta che possa influire negativamente** sulla dignità di una persona.

2) avere **tolleranza zero** verso le molestie e tutte le forme di discriminazione riguardo a:

- sesso;
- identità di genere;
- età;
- origine;
- religione;
- orientamento di genere;
- aspetto fisico;
- salute;
- disabilità;
- opinioni politiche;
- nazionalità;
- situazione familiare.



3) **garantire pari opportunità** per ogni dipendente o candidato/a per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale.

4) **promuovere la diversità**, poiché crediamo che le diverse identità delle nostre **persone** siano un **punto di forza** e un fattore fondamentale del nostro **successo**.

**GLI UNICI FATTORI CHE TENIAMO IN CONSIDERAZIONE SONO LE CAPACITA', L'ESPERIENZA E L'ATTITUDINE PROFESSIONALE**

Roma, 01.08.2024

Il Presidente del CdA