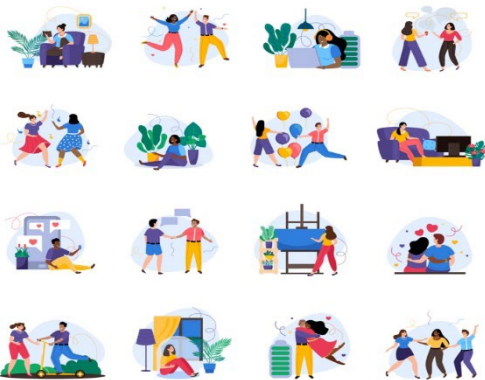


La nostra Organizzazione sa bene che la vita privata non si interrompe nel momento in cui si inizia a lavorare e non ricomincia nel momento in cui termina; pertanto, riconosce la necessità dei lavoratori di ottenere maggior flessibilità e un miglior rapporto qualità vita - lavoro per trovare il corretto **equilibrio tra i due aspetti**.

Il nostro impegno è volto a garantire ed a mantenere iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità; l'esperienza della cura e attività di caregiver in ambito familiare.



L'integrazione tra lavoro e vita può essere raggiunta solo implementando la flessibilità e ottimizzando le opportunità per i dipendenti e collaboratori di beneficiarne sia in ambito professionale che personale.

In quest'ottica l'Organizzazione promuove e condivide **5 PASSI** per conseguire l'armonia tra vita professionale e privata:

- 1 COSTRUIRE UN BUON WORK LIFE BALANCE DEFINENDONE LE PRIORITÀ**
- 2 RISPETTARE IL PROPRIO WORK LIFE BALANCE**
- 3 GESTIRE IL TEMPO**
- 4 IMPARARE A DIRE "NO"**
- 5 PERSEGUIRE LE PROPRIE PASSIONI ATTRAVERSO UN GIUSTO EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA**

Inoltre, preso atto che i cambiamenti vissuti in questi anni non possono essere cancellati ma devono essere analizzati e compresi per trasformare gli eventi occorsi in opportunità per migliorare la vita delle persone, l'intera Organizzazione è stata riconfigurata nell'ottica della **Work Life Integration**: approccio che crea maggiori sinergie tra tutte le aree che fanno parte della vita: lavoro, casa/famiglia, comunità, benessere personale e salute.

Questa nuova rotta aziendale viene perseguita:

- programmando **incontri periodici tra HR e dipendenti**;
- analizzando con i dipendenti **varie soluzioni flessibili**;
- concentrandosi, per quanto possibile, sulla **produttività e non sulle ore lavorate**;

Roma, 01.08.2024

Il Presidente del CdA