

## POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Revisione

01

del

24.01.2024

**GRUPPO ECOSAFETY srl**, sin dalla sua origine, ha sempre posto la massima cura nel rendere l'attività produttiva il più possibile compatibile con il rispetto e la protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, ritenendo che l'impegno continuo e crescente verso questi aspetti possa contribuire anche al benessere psicofisico ed alla soddisfazione dei propri collaboratori.

Pertanto, oltre ad aver adottato un Sistema di Gestione di Sicurezza sul Lavoro secondo lo standard ISO 45001, ha sentito la necessità di completare questo aspetto, dotandosi di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, in conformità alla normativa SA8000:2014, definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei propri lavoratori, dei clienti e di tutte le parti interessate.

Gli impegni concreti di GRUPPO ECOSAFETY srl per implementare e mantenere il Sistema SA8000 sono di seguito enunciati:

- Conformità a requisiti dello Standard SA8000 e agli strumenti internazionali in esso richiamati; conformità alle leggi nazionali ed a qualunque altra normativa di settore o requisito sottoscritto, in particolare per garantire
  - ✓ rispetto delle leggi e gli standard applicabili all'orario di lavoro, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale;
  - ✓ erogazione di stipendi non minori ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile;
  - ✓ la libertà di associazione ed il diritto alla rappresentanza ai propri lavoratori;
  - ✓ l'applicazione delle procedure disciplinari secondo quanto previsto dalla legge, senza il ricorso a forme di punizione offensive e lesive della dignità;
- Adozione di adeguate misure di prevenzione ed una attenta valutazione e gestione del rischio per garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Elaborazione di un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- Non utilizzo e mancato sostegno all'impiego del lavoro infantile e al lavoro forzato, (come definiti dalla norma);
- Applicazione di procedure che evitino la discriminazione in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

La Direzione diffonde, facilita la comprensione e l'attuazione della Politica di Responsabilità Sociale da parte dei lavoratori e di tutte le parti interessate (partner, clienti e fornitori).

# POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Revisione

01

del

24.01.2024

## Gestione delle Segnalazioni SA8000

In Gruppo Ecosafety srl l'**integrità** è un valore fondamentale ed è la base per la crescita professionale e personale. Ognuno può trovarsi di fronte a un dilemma etico ed è importante consultarsi e **segnalare eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000**.

Per tale motivo, al fine di favorire il coinvolgimento nell'attività di mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, Gruppo Ecosafety srl ha definito un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000, così operante: le segnalazioni possono essere inoltrate all'azienda, via email o su carta, anche in forma anonima o firmata ma con esplicita richiesta al RLSA8000 di mantenere l'anonimato, (tramite il modulo dedicato oppure in forma libera) utilizzando i seguenti canali:

- specifico box presente al piano terra lungo il corridoio d'ingresso, utilizzando il modulo dedicato
- via posta ordinaria al seguente indirizzo: Via di Tor Vergata 434 – 00133 Roma – c.a. di Lidia D'Onofrio (RLSA8000)

Le segnalazioni possono essere inviate direttamente all'Organismo di normazione dello standard SA800, all'indirizzo:

- SAAS - e-mail: [saas@sasaccreditation.org](mailto:saas@sasaccreditation.org)

Copia del presente documento viene diffusa mediante affissione nella bacheca informativa aziendale, pubblicazione sul sito web [www.gruppoecosafety.it](http://www.gruppoecosafety.it), e con apposita comunicazione/informazione a tutti i dipendenti.

Viene inoltre trasmesso a tutti gli stakeholder che si ritiene necessario coinvolgere ed a tutti coloro ne facciano richiesta.

Roma, 24.01.2024

Presidente del CdA – Fulvio Basili



Social Performance Team - SPT

Cinzia Colagrossi

Lidia D'Onofrio

M.M. Macchiarella